

APPENDIX C:

ANNOTATED TEXTS WITH ACCENT TRANSCRIPTION

These are the texts as our speaker read them. We changed the original text somewhat to reflect the exact words our speaker used when reading it. Therefore, the texts presented below differ somewhat from the original text as presented to the speaker. Stressed syllables of words bearing sentence accent are written in uppercase characters. In some of these words, other syllables carried such heavy stress that they too were considered to be accented.

Each vowel realization in the text has a letter code and a number written on the lines below it. The letter codes were NOT intended to represent the correct or expected pronunciation, they were for coding convenience only. The codes correspond to those used in appendix D.

? Vowel from substituted word, not always present in both readings.

-x-Word(s) deleted from reading, corresponding vowels were absent.

+x+ Word(s) inserted in reading, corresponding vowels were added.

Normal rate

De ondernemende samenleving

als er een soort van ONomstREden, bijna HEilige LEERstelling is in het DENKen
 a e oo a aa e s e
 1 1 1 2 1 2 1 3

rondom het LEIden van bedRIJven, dan is het de gedACHte dat er TWEE SOORTen
 s a a s a a e oo
 2 3 4 3 5 6 4 2

TOPmensen bestaan.

e aa
 5 2

de Ene zijn de MANagers. dat is een VAK dat je kunt LERen, daar bestaan

a a a aa aa
 7 8 9 3 4

HEEL goeie SCHolen voor en wie zo'n school met sucCES heeft doorLOpen, en

oe oo oo e ie oo oo e uu e oo oo e
 1 3 4 6 1 5 6 7 1 8 7 8 9

dan nog wat EXtra-intelliGENTie heeft, en wat amBITie, en een beetje geLUK,

a a e aa ie e ie e a a ie ie e
 10 11 10 5 2 11 3 12 12 13 4 5 13

die kan BEST een goeie Manager worden, EN een steeds HOgere manager. maar

ie a e oo e oo aa
 6 14 14 2 15 9 6

DIT soort MANagers valt EIgenlijk in de categorIE van wat je BIJna zou kunnen

oo a a oo ie a a aa
 10 15 16 11 7 17 18 7

noemen "ergens tussen Super-administrATEUR en Super-personNEELSc hef en

oe e uu a ie ie aa e uu e oo e e
 3 16 2 19 8 9 8 17 3 18 12 19 20

uitSTekende manager" IN. dat is de Ene categorIE, die ALgeMEEN in de

a a oo ie ie a
 20 21 13 10 11 22

LEERstelling wordt erkEND.

e e e
 21 22 23

de ANDere categorie, en die is HEEL-veel KLEIner, bestaat uit de

a a oo ie e ie e? aa
 23 24 14 12 24 13 25 9

onderNEmers. mensen met oorSPRONKelijke gedACHten, OPzettters van NIEUwe

e e oo a e a ie
 26 27 15 25 28 26 14

DINGen, mensen die Altijd op zoek zijn naar iets NIEUWS, en die daarbij

e ie a oe aa ie ie e ie aa
 29 15 27 4 10 16 17 30 18 11

INgebouwde onZEkerheden bePAALD niet SCHUwen. DAT zijn de onderNEmers, en

aa ie uu a e
 12 19 4 28 31

DAT (zegt de LEERstelling) is een VAK dat je NIET op enig SCHOOL of

a e e a a ie oo
 29 32 33 30 31 20 16

universITEIT kunt LERen: daar wordt je mee geBOren, dat "heb-je-in-je-VINGers"

uu ie e ie aa oo a e
 5 21 34 22 13 17 32 35

of NIET. en betrekkelijk WEInig mensen HEBben het in hun VINGers.

ie e e e s
 23 36 37 38 39 4

Annotated texts with accent transcription 157

DAT is de LEERstelling, en VEEL mensen TWIJfelen er NIET aan dat de stelling
 a e e e e ie aa a e
 33 40 41 42 43 24 14 34 44

JUIST is. de VRAAG is overigens WEL: IS de stelling juist? het feit dat
 aa oo e e s a
 15 18 45 46 5 35

VEEL mensen er in "geLOven" zegt op zichzelf NIETS.
 e e oo e e ie
 47 48 19 49 50 25

MAAR er is tenminste EEN MAN, EEN van de meest gerenomMEERde DENKers en
 aa e a a oo e e
 16 51 36 37 20 52 53

SCHRIJvers in de WEReld over organisatie-problemen, de amerikaan PETER DRUcker,
 oo aa ie aa ie oo aa ie aa
 21 17 26 18 27 22 19 28 20

die het LEF heeft om de STELling DRAStisch en beredeNEERD onderUIT te halen.
 ie s e e a ie e aa
 29 6 54 55 38 30 56 21

DRUcker, die nu bijna TAChtig JAAR is, was bij MIJN WETen de EERste MAN
 ie uu aa a aa a a
 31 6 22 39 23 40 41

die systeMatisch over MANagement en onderNemen is gaan DENKen, en de laatste
 ie aa ie oo e aa e e aa
 32 24 33 23 57 25 58 59 26

ACHTenveertig JAAR zijn er VOORTdurend NIEewe BOEken met NIEuwe gedAChten
 a aa e oo uu ie oe e ie a
 42 27 60 24 7 34 5 61 35 43

over dat ONderwerp van HEM UITgekomen. hij is een erKENde autoriTEIT in
 oo a e a e oo e e oo ie
 25 44 62 45 63 26 64 65 27 36

de wereld, en dat WEET ie. Hij is zo langzamerhand GEESTelijk-intellectuEEL
 e a ie oo a aa a e uu
 66 46 37 28 47 28 48 67 8

een FORmiDabele IJdeltuit geworden, maar SOMmige mensen hebben MEER recht
 ie aa aa e e e
 38 29 30 68 69 70

op die status dan ANderen vind ik, en dat geldt OOK voor DRUcker die tegen
 ie aa a a e a e oo oo ie
 39 31 49 50 71 51 72 29 30 40

zijn TAChtigste jaar nog BOEken produceert waarin hij, zorgVULdig beredeNEERD,
 a aa oe oo uu aa
 52 32 6 31 9 33

DOGma's onderUIT haalt, en met NIEuwe iDEEen komt.
 aa aa e e ie ie
 34 35 73 74 41 42

ik heb net een VRIJ NIEUW BOEK van hem gelezen, -en- dat heet inNOvatie en
 e e ie oe a e e a oo aa ie e
 75 76 43 7 53 77 78 54 32 36 44 79

onderNEmerschap. en in dit BOEK betoogt DRUcker niet alleen dat de wereld
 a e oe oo ie a a
 55 80 8 33 45 56 57

voor het oplossen van zijn econOmische en sociAle problemen ontzettend DRINGend
 oo s a oo oo ie e oo aa oo e
 34 7 58 35 36 46 81 37 37 38 82

beHOEFte heeft aan zoVEEL mogelijk onderNEmers, maar OOK dat onderNemen
 oe aa oo oo aa oo a
 9 38 39 40 39 41 59

158 Appendix C

(verNIEuwen, verANderen, aan NIEuwe combinaties van DINGen denken, beREID

ie a aa ie ie aa ie a e
47 60 40 48 49 41 50 61 83

zijn om ZORGvuldig beREkende onZEkerheden te aanVAARDen, om maar een PAAR

aa aa aa aa
42 43 44 45

voorbeelden te noemen) +dat onderNEmen+ GEENSzins is VOORbehouden aan een soort

oo oe a oo aa oo
42 10 61.5 43 46 44

inspirerende bedrijfsKUNDige geNIEEen met speciAle taLENTen, maar dat het

ie ie e aa a e aa a s
51 52 84 47 62 85 48 63 8

gewoon een VAK is dat je kunt LERen en waar je dan HARD en systeMATisch aan

oo a a e aa a a e aa ie aa
45 64 65 86 49 66 67 87 50 53 51

moet WERken om het in de praktIJK te brengen. Hij gaat dan DOOR met

oe e s a e aa a oo e
11 88 9 68 89 52 69 46 90

DRIEhonderd pagina's lang te verTEllen WAAR dat vak uit beSTAAT.

ie aa ie aa a e aa a a aa
54 53 55 54 70 91 55 71 72 56

daar kan IK in vijf minUTen uiteraard niet zo erg veel over verTEllen, maar

aa a ie uu aa ie oo e oo e aa
57 73 56 10 58 57 47 92 48 93 59

het is WEL nuttig om hier bijvoorbeeld Even MELding te maken van het FEIT

s e ie oo e aa a s
10 94 58 49 95 60 74 11

dat naar DRUckers MEning de EERste PaGina van een MAANdelijks rapPORT over

a aa aa ie aa a aa a oo
75 61 62 56 63 76 64 77 50

de gang van Zaken in een bedRIJF NIET alleen hoort te beSTAAN uit een OPSomming

a a aa ie a oo aa
78 79 65 60 80 51 66

van de probleMen die er zijn geweest, maar vooral OOK over wat ONverwacht

a oo ie e aa oo a oo oo a a
81 52 61 96 67 53 82 54 55 83 84

GOED is gegaan, en WELke KANsen die BOven verWACHting verlopen GOEDE gang van

oe aa e e a ie oo a oo oe a a
12 68 97 98 85 62 56 86 57 13 87 88

Zaken zou kunnen bieden voor nog VERdere verBeteringen, inNOvaties, nieuwe

aa ie oo e oo aa ie ie
69 63 58 99 59 70 64 65

INzichten en beNAderingen. en de VAK-onderNEmer praat regelMATig in speciAle

e aa e a aa aa aa
100 71 101 89 72 73 74

bijEENkomsten met de JONGe mensen in zijn bedRIJF om van HEN te HOren WAT

e e a e oo a
102 103 90 104 60 91

er Beter kan. de ondernemer is NIET vaak met GISTeren bezig, maar met MORgen

e a ie aa e aa e
105 92 66 75 106 76 107

en Overmorgen. en hij neemt OOK niet, zoals VEEL wordt gezegd, RiSico's.

e oo e oo ie oo a e ie ie oo
108 61 109 62 67 63 93 110 68 69 64

hij HOUDT niet van RiSico's, en hij vindt het voorAL riskANT om ALSmaar

ie a ie ie oo e s oo a a a aa
70 94 71 72 65 111 12 66 95 96 97 77

Annotated texts with accent transcription 159

achterOM te kijken naar GISTeren. hij NEEMT geen RISico's, maar hij ZOEKT
a aa ie ie oo aa oe
98 78 73 74 67 79 14

die zorgVULdig beredeneerde onZEkerheden OP. en dat ALles zegt drucker,
ie e a a e
75 112 99 100 113

vraagt GEEN speciaAle taLENTen, het vraagt WERK en een geTRAINde,
aa aa a e s aa e e
80 81 101 114 13 82 115 116

gedisciplinEERde manier van DENKen. daarbij moet natuurlijk OOK worden
ie ie ie aa ie a e aa oe aa uu oo
76 77 78 83 79 102 117 84 15 85 11 68

"geMANaged", geadminISTREERD, geORGaniseerd en al die ANdere dingen, MAAR
a ie ie aa ie e a ie a aa
103 80 81 86 82 118 104 83 105 87

het onderNEmen staat voorOP.
s aa oo
14 88 69

DRUcker is er van overTUIGD dat de WESterse SAmenvleving op WEG is naar een
e a oo a e aa e aa
119 106 70 107 120 89 121 90

'onderNEMende samenleving' (zoals ie VEle jaren lang te WEInig is geweest),
aa oo a ie aa a
91 71 108 84 92 109

en dan heeft hij het NIET (zoals SOMmige NEderlanders dan misschien meteen
e a ie? s ie oo a a a ie
122 110 84.5 15 85 72 111 112 113 86

denken) over een KEIHARde SAmenvleving van "RIJKaards-en-de-ANderen", maar
e oo a aa a aa e a aa
123 73 114 93 115 94 124 116 95

over een SAmenvleving die door OPTimale onderNEMingslust, en door wat MINder
oo aa ie oo ie aa e oo a
74 96 87 75 88 97 125 76 117

te bouwen op de EINdeloze WIJSheid van de Overheid en haar voorZIEningen,
oo a oo e aa oo ie
77 118 78 126 98 79 89

OPlossingen vindt voor (ook in ZIJN Ogen) ONaanvaardbare ZAKen als de HOge
oo oo oo aa aa aa aa a oo
80 81 82 99 100 101 102 119 83

werkLOOSheid in veel WESterse landen van DIT ogenBLIK. er zijn VOORTDurend
e oo e a a oo e oo uu
127 84 128 120 121 85 129 86 12

nieuwe BANen te creeren, zegt DRUcker, maar daar heb je GEEN
ie aa e aa aa e
90 103 130 104 105 131

"op-de-WINKel-passers" voor nodig, en NIET de Overheid, maar mensen die
a oo oo e ie oo aa e ie
122 87 88 132 91 89 106 133 92

het VAK "onderNEmen" beGRIJPen en uitOEFenen.
s a e oe
16 123 134 16

Fast rate

De ondernemende samenleving

als er een soort van ONomstreden, bijna HEilige LEERstelling is in het DENKen
 a e oo a aa e s e
 1 1 1 2 1 2 1 3

rondom het LEIden van bedRIJven, dan is het de gedachte dat er TWEE soorten
 s a a s a a e oo
 2 3 4 3 5 6 4 2

TOPmensen bestaan.

e aa
 5 2

de Ene zijn de MANagers. dat is een vak dat je kunt LERen, daar bestaan

a a a aa aa
 7 8 9 3 4

HEEL goeie SCHolen voor en wie zo'n school met sucCES heeft doorLOpen, en

oe oo oo e ie oo oo e uu e oo oo e
 1 3 4 6 1 5 6 7 1 8 7 8 9

dan nog wat EXtra-intelliGENTie heeft, en wat amBITie, EN een beetje geLUK,

a a e aa ie e ie e a a ie ie e
 10 11 10 5 2 11 3 12 12 13 4 5 13

die kan BEST een goeie MANager worden, en een steeds HOgere MANager. maar

ie a e oo e oo aa
 6 14 14 2 15 9 6

DIT soort managers valt eigenlijk in de categorie van wat je bijna zou kunnen

oo a a oo ie a a aa
 10 15 16 11 7 17 18 7

noemen "ERgens tussen Super-administrATEUR en Super-personEELSchef en

oe e uu a ie ie aa e uu e oo e e
 3 16 2 19 8 9 8 17 3 18 12 19 20

uitSTekende MANager" IN. dat is de Ene categorie, die ALgemeen in de

a a oo ie ie a
 20 21 13 10 11 22

LEERstelling wordt ERkend.

e e e
 21 22 23

de ANDere categorie, en die is VEEL-en-veel KLEIner, bestaat uit de

a a oo ie e ie e? aa
 23 24 14 12 24 13 25 9

onderNEmers. mensen met oorSPRONKelijke gedACHTen, OPzettters van NIEUwe

e e oo a e a ie
 26 27 15 25 28 26 14

DINGen, mensen die ALtijd op zoek zijn naar iets NIEUWS, en die daarbij

e ie a oe aa ie ie e ie aa
 29 15 27 4 10 16 17 30 18 11

INgebouwde onZEkerheden bePAALD niet SCHUwen. DAT zijn de onderNEmers, en

aa ie uu a e
 12 19 4 28 31

DAT (zegt de LEERstelling) is een vak dat je NIET op enig school of

a e e a a ie oo
 29 32 33 30 31 20 16

universITEIT kunt LERen: daar wordt je mee geBOren, dat "heb-je-in-je-

uu ie e ie aa oo a e
 5 21 34 22 13 17 32 35

VINGers" of NIET. en betrekkelijk WEInig mensen HEBben het in hun VINGers.

ie e e e s
 23 36 37 38 39 4

Annotated texts with accent transcription 161

DAT is de LEERstelling, en veel mensen TWIJfelen er NIET aan dat de STELling
 a e e e e ie aa a e
 33 40 41 42 43 24 14 34 44

JUIST is. de vraag is overigens WEL: IS de stelling juist? het feit dat
 aa oo e e s a
 15 18 45 46 5 35

VEEL mensen er in "geLOven" zegt op zichzelf NIETS.
 e e oo e e ie
 47 48 19 49 50 25

MAAR er is tenminste EEN MAN, een van de meest gerenomMEERde DENKers en
 aa e a a oo e e
 16 51 36 37 20 52 53

SCHRIJvers in de wereld over organisatie-proBLEmen, de ameriKAAN Peter DRUcker,
 oo aa ie aa ie oo aa ie aa
 21 17 26 18 27 22 19 28 20

die het LEF heeft om de stelling DRAStisch en beredeNEERD onderUIT te halen.
 ie s e e a ie e aa
 29 6 54 55 38 30 56 21

DRUcker, die nu bijna TAChtig JAAR is, was bij MIJN weten de EERste man
 ie uu aa a aa a a
 31 6 22 39 23 40 41

die systeMatisch over MANagement en onderNemen is gaan DENKen, en de laatste
 ie aa ie oo e aa e e aa
 32 24 33 23 57 25 58 59 26

ACHTenveertig jaar zijn er VOORTDurend NIEuwe boeken met NIEuwe gedachten
 a aa e oo uu ie oe e ie a
 42 27 60 24 7 34 5 61 35 43

over dat onderwerp van hem UITgekomen. hij is een erKENde autoriteit in
 oo a e a e oo e e oo ie
 25 44 62 45 63 26 64 65 27 36

de WEReld, en dat WEET ie. hij is zo langzamerhand GEESTelijk-intellectuEEL
 e a ie oo a aa a e uu
 66 46 37 28 47 28 48 67 8

een formiDabele IJdeltuit geworden, maar sommige mensen hebben MEER recht
 ie aa aa e e e
 38 29 30 68 69 70

op die STATUS dan ANderen vind ik, en dat geldt OOK voor DRUcker die tegen
 ie aa a a e a e oo oo ie
 39 31 49 50 71 51 72 29 30 40

zijn TAChtigste jaar nog BOEken produceert waarin hij, zorgVULdig beredeNEERD,
 a aa oe oo uu aa
 52 32 6 31 9 33

DOGma's onderUIT haalt, en met NIEuwe iDEEen komt.
 aa aa e e ie ie
 34 35 73 74 41 42

ik heb net een VRIJ NIEUW BOEK van hem gelezen, en dat heet INnovatie en
 e e ie oe a e e a oo aa ie e
 75 76 43 7 53 77 78 54 32 36 44 79

onderNEmerschap. en in dit boek betoogt DRUcker niet alleen dat de wereld
 a e oe oo ie a a
 55 80 8 33 45 56 57

voor het OPlossen van zijn econOmische en sociAle probleMen ontzettend DRINGend
 oo s a oo oo ie e oo aa oo e
 34 7 58 35 36 46 81 37 37 38 82

beHOEFte heeft aan zoveel mogelijk onderNEmers, maar ook dat onderNemen
 oe aa oo oo aa oo a
 9 38 39 40 39 41 59

162 Appendix C

(verNIEuwen, verANderen, aan NIEuwe combinaties van DINGen denken, beREID
 ie a aa ie ie aa ie a e
 47 60 40 48 49 41 50 61 83

zijn om zorgVULdig berekende onZEkerheden te aanVAARDen, om maar een paar
 aa aa aa
 42 43 44 45

voorbeelden te noemen) GEENSzins is voorbehouden aan een soort
 oo oe a oo aa oo
 42 10 61.5 43 46 44

inspirerende bedrijfsKUNDige geNIEEen met speciAle taLENTen, maar dat het
 ie ie e aa a e aa a s
 51 52 84 47 62 85 48 63 8

gewoon een VAK is dat je kunt LEren en waar je dan HARD en systeMATisch aan
 oo a a e aa a a e aa ie aa
 45 64 65 86 49 66 67 87 50 53 51

moet WERken om het in de praktIJK te brengen. Hij gaat dan door met
 oe e s a e aa a oo e
 11 88 9 68 89 52 69 46 90

DRIEhonderd pagina's lang te verTEllen waar dat vak uit beSTAAT.
 ie aa ie aa a e aa a a aa
 54 53 55 54 70 91 55 71 72 56

daar kan ik in VIJF minUTen uiteraard niet zo erg veel over verTEllen, maar
 aa a ie uu aa ie oo e oo e aa
 57 73 56 10 58 57 47 92 48 93 59

het is wel NUTtig om hier bijvoorbeeld even MELding te maken van het feit
 s e ie oo e aa a s
 10 94 58 49 95 60 74 11

dat naar DRUckers mening de EERste pagina van een MAANdelijks rapport over
 a aa aa ie aa a aa a oo
 75 61 62 59 63 76 64 77 50

de gang van Zaken in een bedRIJF NIET alleen hoort te bestaan uit een opsomming
 a a aa ie a oo aa
 78 79 65 60 80 51 66

van de probleMen die er zijn geweEST, maar VOORal ook over wat onverwacht
 a oo ie e aa oo a oo oo a a
 81 52 61 96 67 53 82 54 55 83 84

GOED is gegaan, en WELke kansen die BOven verWACHting verlopen goede gang van
 oe aa e e a ie oo a oo oe a a
 12 68 97 98 85 62 56 86 57 13 87 88

Zaken zou kunnen bieden voor NOG verdere verBeteringen, +voor+innoVATies, nieuwe
 aa ie oo e oo oo aa ie ie
 69 63 58 99 58.5 59 70 64 65

INzichten en beNaderingen. en de VAK-ondernemer praat regelMATig in speciAle
 e aa e a aa aa aa
 100 71 101 89 72 73 74

bijEENkomsten met de JONGe mensen in zijn bedRIJF om van HEN te horen WAT
 e e a e oo a
 102 103 90 104 60 91

er Beter kan. de ondernemer is NIET vaak met GISTeren bezig, maar met MORgen
 e a ie aa e aa e
 105 92 66 75 106 76 107

en Overmorgen. en hij neemt OOK NIET, zoals VEEL wordt gezEGD, RiSico's.
 e oo e oo ie oo a e ie ie oo
 108 61 109 62 67 63 93 110 68 69 64

hij HOUDT niet van RiSico's, en hij vindt het voorAL riskant om ALSmaar
 ie a ie ie oo e s oo a a a aa
 70 94 71 72 65 111 12 66 95 96 97 77

Annotated texts with accent transcription 163

achterOM te kijken naar GISteren. hij NEEMT GEEN RISico's, maar hij zoekt
a aa ie ie oo aa oe
98 78 73 74 67 79 14

die zorgVULdig beredeneerde onZEkerheden op. en dat ALles zegt drucker,
ie e a a e
75 112 99 100 113

vraagt GEEN speciale taLEnten, het vraagt WERK en een geTRAINde,
aa aa a e s aa e e
80 81 101 114 13 82 115 116

gedisciplineERde manier van DENKen. daarbij moet natuurlijk OOK worden
ie ie ie aa ie a e aa oe aa uu oo
76 77 78 83 79 102 117 84 15 85 11 68

"geMANaged", geadministREERD, geORGaniseerd en al die ANdere dingen, maar
a ie ie aa ie e a ie a aa
103 80 81 86 82 118 104 83 105 87

het onderNEmen staat voorOP.
s aa oo
14 88 69

DRUcker is er van overTUIGD dat de WESTerse SAMenleving op weg is naar een
e a oo a e aa e aa
119 106 70 107 120 89 121 90

'onderNEMende samenleving' (zoals ie VEle jaren lang te WEInig is geweest),
aa oo a ie aa a
91 71 108 84 92 109

en dan heeft hij het NIET (zoals sommige NEderlanders dan misschien meteen
e a ie? s ie oo a a a ie
122 110 84.5 15 85 72 111 112 113 86

denken) over een KEIharde SAMenleving van "RIJKaards-en-de-ANderen", maar
e oo a aa a aa e a aa
123 73 114 93 115 94 124 116 95

over een SAMenleving die door OPTimale onderNEMingslust, en door wat MINder
oo aa ie oo ie aa e oo a
74 96 87 75 88 97 125 76 117

te bouwen op de EINDeloze WIJSheid van de Overheid en haar voorzieningen,
oo a oo e aa oo ie
77 118 78 126 98 79 89

OPlossingen vindt voor (ook in ZIJN ogen) ONaanvaardbare zaken als de HOge
oo oo oo aa aa aa aa a oo
80 81 82 99 100 101 102 119 83

werkLOOSheid in veel WESTerse landen van DIT ogenBLIK. er zijn VOORTDurend
e oo e a a oo e oo uu
127 84 128 120 121 85 129 86 12

nieuwe BANen te creeren, zegt DRUcker, maar daar heb je GEEN
ie aa e aa aa e
90 103 130 104 105 131

"op-de-WINKel-passers" voor nodig, en NIET de Overheid, maar MENsen die
a oo oo e ie oo aa e ie
122 87 88 132 91 89 106 133 92

het VAK "onderNEmen" beGRIJPen en UIToefenen.
s a e oe
16 123 134 16